

Inspekția Muncii, prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, desfășoară acțiuni de informare publică în vederea conștientizării solicitanților de locuri de muncă la drepturile, obligațiile și riscurile la care se expun în procesul de căutare a unui loc de muncă în străinătate.

În conformitate cu atribuțiile Inspekției Muncii, inspectorii de muncă au competența de a verifica respectarea prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată. În activitatea de control desfășurată au fost identificate situații de nerespectare a promisiunii de angajare în străinătate, dar care exced limitelor de competențe ale Inspekției Muncii.

Din analiza cazurilor de înșelăciune a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate, care au fost aduse la cunoștința Inspekției Muncii, rezultă că unul dintre segmentele cele mai vulnerabile provine din mediul rural. Una dintre principalele cauze o constituie necunoașterea unor informații minimale cu privire la condițiile în care cetățenii români își pot găsi în mod legal un loc de muncă în străinătate.

În acest context, vă rugăm să sprijiniți această acțiune de informare prin afișarea în loc public și vizibil a informațiilor din secțiunea NOUTĂȚI "avertisment privind munca în străinătate prin intermediul agenților de plasare forță de muncă", de pe site-ul www.inspetiamuncii.ro, informații pe care le anexăm alăturat.

Cu deosebită considerație,

Daniel-Octavian Păcurariu
Inspector Șef

Marcel-Nicolae Muntean
Inspector Șef Adj.RM



INFORMAȚII DESPRE INTERMEDIEREA ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

Conform prevederilor Legii nr.156/2000 *privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*- republicată, pentru a putea desfășura activitatea de plasare forță de muncă în străinătate, **agentul de ocupare a forței de muncă** trebuie să fie o societate constituită pe teritoriul României cu obiect principal de activitate „*selecția și plasarea forței de muncă în străinătate*” cod CAEN 7810;

- să dispună de spațiul și de dotările necesare pentru buna desfășurare a activității;
- să aibă încadrat în muncă personal cu experiență în domeniul forței de muncă;
- să organizeze o bancă de date care să cuprindă ofertele și solicitările de locuri de muncă în străinătate, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor;
- să încheie cu persoane juridice, persoane fizice și organizații patronale din străinătate, după caz, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă
- să fie înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își are sediul.



CONTRACTUL DE MEDIERE

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia cu cetățenii români care solicită să lucreze în străinătate **contracte de mediere**. Aceste contracte de mediere trebuie să conțină, printre altele, elementele principale privind **denumirea angajatorului din străinătate/țara** pentru care se face medierea în vederea angajării; **tariful de mediere**, **durata contractului și modul de soluționare a eventualelor litigii**.



TARIFUL DE MEDIERE

Dacă tarifele de mediere sunt încasate de la angajatorii străini, agenții de ocupare a forței de muncă nu pot pretinde plata acestor servicii și de la solicitanții de locuri de muncă.

- În situația în care agenții de ocupare a forței de muncă nu vor reuși să ofere locuri de muncă în termenul convenit sau dacă înainte de expirarea duratei contractului de mediere beneficiarul acestui contract renunță la mediere, tariful serviciilor de mediere va fi restituit parțial sau total potrivit clauzei de restituire din contractul de mediere.



CONTRACTUL DE MUNCĂ

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

La semnarea unui contract individual de muncă, trebuie să verifice dacă acesta cuprinde cel puțin următoarele elemente: țara de destinație, denumirea angajatorului cu toate datele de identificare: adresă, număr de telefon/fax, descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă și de repaus, durata contractului individual de muncă, condițiile de salarizare, condițiile de transport, de locuit, condițiile de protecție socială. -

